








## Portrait synthèse des secteurs impliqués au Chantier sur la saisonnalité

**QUELQUE 207 600 EMPLOIS SAISONNIERS EN 2009**

CSMO / SECTEUR	CARACTÉRISTIQUES / CHIFFRES CLÉS
 <p><b>PRODUCTION AGRICOLE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Composé de plusieurs secteurs d'activités / six sous-secteurs responsables de 89% de la main-d'œuvre : horticulture (32%), bovins laitiers (22%), céréales, oléagineux, légumineuses et autres grains (10%), acériculture (9%), porcs (6%),</li> <li><b>29 327 entreprises / 124 628 travailleurs</b> / près de 60% de la main-d'œuvre familiale (2007) / embauche de plus de 50 000 travailleurs</li> <li>Amplitude saisonnière moyenne (ASM)* entre 1976 – 2009 de 30,5%</li> <li>Exemption de la semaine normale de travail</li> <li>Réembauche récurrente d'un volume important de travailleurs saisonniers (près de 40 000)</li> <li>Proportion importante d'emplois de courte durée, mais possibilité d'occuper plusieurs emplois dans une même saison</li> <li>Recours grandissant à une main-d'œuvre étrangère temporaire</li> </ul>
 <p><b>COMMERCIALISATION ET SERVICES EN HORTICULTURE ORNEMENTALE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plusieurs sous-secteurs (ex. aménagement paysager, fleuristerie, fournisseurs, etc.)</li> <li><b>4 774 entreprises</b> (croissance depuis 2002 de leur nombre et de leur taille) / <b>25 000 travailleurs</b></li> <li>ASM : 30,5% voir productions agricoles</li> <li>Saisonnalité surtout dans certains secteurs et pouvant concerner différentes périodes de l'année</li> <li>Recrutement intense au printemps : plus 72 % des embauches prévues pour 2009 à 2011 concernaient des emplois saisonniers</li> <li>Impact du climat sur les activités des entreprises et sur les horaires de travail</li> <li>Croissance 2002-2006 de 29% du volume de travailleurs surtout pour des postes de superviseurs, d'ouvriers et de manœuvres</li> <li>Une demande de main-d'œuvre appelée à croître au cours des prochaines années</li> </ul>
 <p><b>AMENAGEMENT FORESTIER</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grande diversité d'activités (travaux sylvicoles non commerciaux, récolte du bois, voirie forestière ainsi que planification, gestion et suivi de ces activités)</li> <li><b>7 727 emplois</b> associés au sous-secteur « Foresterie et exploitation forestière »/ <b>3 028 emplois</b> dans celui des « Activités de soutien à la foresterie » en 2011 (diminution de 46 % en 10 ans)</li> <li>ASM : 39,8 % (foresterie, pêche, mine et extraction de gaz)</li> <li>Concentration d'emplois saisonniers de plus courte durée dans les activités rattachées aux travaux sylvicoles non commerciaux (abattage manuel, reboisement, débroussaillage, etc.)</li> <li>Moins de 83 % de la main-d'œuvre de ce secteur travaille moins de 32 semaines par an (sondage du CSMOAF effectué en 2012 avec 941 répondants / 1 137)</li> <li>Durée de la saison de travail de plus en plus courte depuis une dizaine d'années (ex. : pour les travaux sylvicoles non commerciaux, la durée de travail moyenne est passée de 24 semaines à 16 semaines)</li> <li>Emplois de ce secteur fragilisés à cause du contexte d'incertitude, entre autres, avec l'importante diminution de la possibilité forestière, les fermetures et la restructuration de nombreuses entreprises (impacts notables sur le recrutement, le roulement et la rétention)</li> </ul>
 <p><b>TOURISME</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cinq (5) sous-secteurs : restauration, hébergement, loisirs et divertissement, services de voyage et transport de personnes</li> <li><b>24 793 entreprises</b> (62% en restauration) / <b>352 285 emplois</b> (en 2006)</li> <li>ASM : de 16,2% pour hébergement et restauration / de 13,6% pour information, culture et loisirs</li> <li>Plus de 29% d'emplois saisonniers / une portion qui monte à 40% dans le secteur loisirs et divertissement</li> <li>Pic saisonnier estival (avec 18,5% plus d'emplois qu'en janvier)</li> <li>Grandes disparités régionales : saisonnalité moins forte dans les grands centres comparativement aux régions</li> <li>Forte tradition de recrutement d'étudiants pour combler les emplois saisonniers durant l'été</li> <li>30 000 postes laissés vacants par les jeunes de 15-24 ans d'ici 2016, dont 19 000 normalement comblés par des étudiants</li> </ul>
 <p><b>PÊCHES MARITIMES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quatre (4) sous-secteurs : capture, transformation, aquaculture (eau douce et eau salée) et commercialisation</li> <li>Près de <b>1 487 entreprises / 10 000 emplois</b></li> <li>ASM : de 39,8% (foresterie, pêche, mine et extraction de gaz)</li> <li>Exemption de la semaine normale de travail</li> <li>Régions maritimes plus saisonnières et affichant un taux de chômage élevé par rapport à l'ensemble du Québec</li> <li>Certaines catégories de métiers connaissant une plus forte saisonnalité (ex. usines de transformation en régions maritimes)</li> </ul>
 <p><b>TRANSFORMATION ALIMENTAIRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Composé de plus de 9 sous-secteurs</li> <li><b>2 100 entreprises / 67 300 emplois</b> (occupés en majorité de 40 à 52 semaines)</li> <li>Saisonnalité concernant principalement les usines de transformation des fruits et légumes (conserveries avec de courtes périodes d'embauche entraînant des difficultés de recrutement (offres d'emploi d'une durée de 6 à 8 semaines)</li> </ul>
 <p><b>COMMERCE DE DÉTAIL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>24 000 entreprises / 298 845 travailleurs</b> dont 65% dans le domaine des ventes et du service à la clientèle</li> <li>37% d'employés à temps partiel</li> <li>ASM : de 5,7%</li> <li>Dynamique de pics saisonniers : saison estivale et période des Fêtes</li> <li>Diminution de l'emploi saisonnier et recours accru à une main-d'œuvre à temps partiel dans le contexte des heures plus étendues d'ouverture des commerces</li> </ul>

\* Amplitude saisonnière moyenne (ASM) = grandeur relative de l'écart entre le niveau mensuel d'emploi le plus bas de l'année, généralement en janvier, et celui le plus haut, généralement en juillet, pour un pays, une région ou un secteur.