

La petite histoire du Chantier sur la saisonnalité

Mise en contexte

Amorcé en 2010, le Chantier sur la saisonnalité est un projet mis de l'avant par sept comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) tributaires de problématiques liées à la saisonnalité. C'est un chantier de recherche, de discussion et de concertation, mené par les partenaires du marché du travail concernés, en vue de faire le point sur cette question. Il vise à **convenir d'orientations, de pistes d'action et de projets concrets à privilégier pour contrer ou s'adapter aux effets de la saisonnalité**, dans une perspective de pénurie de main-d'œuvre annoncée et de développement durable de l'emploi au Québec. La problématique de la saisonnalité est un sujet vaste et à multiples facettes. Le Chantier a donc été articulé en deux phases.

PHASE I (2010)

La première phase visait à bien documenter le dossier, de façon à permettre aux partenaires d'amorcer leur réflexion par une compréhension et une analyse communes de la situation. Elle aura permis de constituer quatre dossiers de recherche qui contribueront à l'analyse et à la réflexion au cours des prochaines étapes du Chantier.

Mesure et incidence de la saisonnalité au Québec

En collaboration avec la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT) d'Emploi-Québec, le Chantier a exploré différentes approches à la mesure de la saisonnalité et la DAIMT a produit des tableaux statistiques nous permettant de mieux évaluer l'incidence de ce phénomène au Québec.

La saisonnalité de l'emploi : un état des lieux

Jean Charest, Ph.D., professeur à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal, a réalisé une revue de la littérature scientifique ainsi que des principaux rapports d'organismes gouvernementaux et internationaux, des positions publiques de différents partenaires du marché du travail et de certains programmes et mesures liés à la saisonnalité.

Recensement des initiatives québécoises et étrangères

Carolle Larose, CRHA, spécialiste en gestion des ressources humaines, a pour sa part effectué un recensement de plusieurs initiatives sectorielles ou régionales ayant été menées au Québec et à l'étranger pour contrer ou s'adapter aux effets de la saisonnalité.

Fiches sectorielles

Des fiches sectorielles ont aussi été préparées afin de dresser un portrait plus spécifique de la situation et des enjeux dans les huit secteurs des CSMO promoteurs du projet. Ces fiches pourront être mises à jour et bonifiées au besoin, au fil de l'évolution des travaux du Chantier.

Tous ces rapports de recherche et fiches d'information sont disponibles sur le site Internet du Chantier au www.saisonnalite.com. La phase 1 s'est conclue par la tenue d'une rencontre des partenaires visant à présenter les résultats et valider les orientations pour la poursuite des travaux.

PHASE II (2011-2012)

La deuxième phase a permis de préciser les problématiques de chaque secteur et de réaliser différentes activités de concertation.

Rencontres sectorielles

Sept groupes de discussion sectoriels ont été organisés auprès d'employeurs au printemps 2011 afin de préciser les problématiques et les pistes de solution propres à chaque secteur.

Consultation des travailleurs saisonniers

Suite aux rencontres sectorielles, les CSMO impliqués dans le Chantier sur la saisonnalité ont décidé de consulter les travailleurs saisonniers, maillon essentiel à cette réflexion.

Typologie de la saisonnalité

Les consultations auront permis de constater que les problématiques liées à la saisonnalité sont variées et peuvent différer selon la situation géographique, l'intensité du caractère saisonnier, le profil des travailleurs saisonniers et la nature des postes à combler. Afin d'aider à bien comprendre les différents enjeux, une typologie de la saisonnalité a été élaborée pour chacun des groupes d'acteurs concernés : les entreprises et les travailleurs.

Fiches régionales

Des fiches régionales ont aussi été préparées afin de dresser un portrait plus spécifique de la situation et des enjeux dans les régions du Québec.

Réalisation d'études complémentaires sur certains sujets

Certaines recherches additionnelles ont été nécessaires pour approfondir la connaissance de certaines mesures, problématiques ou programmes. C'est en ce sens que des monographies ont été produites sur les sujets suivants : le programme des travailleurs étrangers temporaires, le programme vacances travail, le programme stabilisation emploi, l'assurance-emploi, la jurisprudence sur l'étalement des heures et le modèle de la Commission de la construction du Québec (CCQ).

L'identification des solutions

Trois thèmes jugés porteurs pour tous les secteurs ont été retenus et ont fait l'objet de journées de travail réunissant les entreprises, les syndicats et les partenaires du marché du travail, tous en mode solution autour des thématiques suivantes: politique et statut du travail saisonnier, mesures de soutien à l'activité saisonnière et encadrement réglementaire, conditions d'emploi.

COLLOQUE SUR LA SAISONNALITÉ – 8 et 9 novembre 2012

Le colloque vise à:

- Partager les résultats des travaux de réflexion effectués jusqu'ici par les sept comités sectoriels de main d'œuvre sur la situation et les enjeux du travail saisonnier dans leur secteur respectif.
- Orienter les actions futures des acteurs concernés.
- Susciter l'adhésion des acteurs concernés à un plan de match sur les suites à donner aux travaux et priorités du Chantier.
- Valoriser le travail saisonnier et ses retombées.