



Chantier sur la saisonnalité

Pour le développement durable de l'emploi

Présentation de Jean Charest, Ph.D.

École de relations industrielles, UdeM

Rencontre des partenaires,

Québec, 20 janvier 2011

Un état des lieux

- La littérature sur le sujet
- Les organismes internationaux
- Les gouvernements québécois et canadien
- La régulation du travail
 - Par les acteurs
 - Dans les conventions collectives
 - Par le cadre législatif et réglementaire
- Remarques conclusives

Une littérature...éclatée

- La littérature économique
 - La mesure du phénomène
 - Ses déterminants et ses caractéristiques
 - Les politiques publiques et leurs incidences
- Les travaux en gestion
 - Les enjeux organisationnels et personnels
 - Entre flexibilité de gestion et pérennité de l'organisation
 - Le contrat psychologique et une gestion 'intelligente' des RH
- L'approche 'juridico-sociologique'
 - Entre flexibilité et équité : les droits et 'l'éthique sociétale'

Les organismes internationaux

- Travail précaire, travail atypique (dont le travail saisonnier) à insérer dans une logique socio-économique du « travail décent »
- Fort accent sur le travail agricole
 - Un milliard de travailleurs dans le monde (2^e secteur d'emploi après les services)
- Fort accent sur le travail 'migrant'

Les gouvernements québécois et canadien

Rapport Bernier (2003), Rapport Arthurs (2006)

- En ligne avec l'agenda du travail décent
- Comment concilier les besoins de flexibilité organisationnelle avec la protection de la main-d'œuvre?
- Plusieurs recommandations...peu de suites

Commission sur l'avenir de l'agriculture et de l'agroalimentaire québécois (2008)

La régulation du travail

- Les acteurs sociaux québécois: entre flexibilité et sécurité!
- Les conventions collectives: illustration de la 'flexibilité négociée'?
- Le cadre législatif et réglementaire : plutôt permissif que restrictif...

Remarques conclusives

- Une problématique à inscrire dans un ‘nouveau’ marché du travail...
- qui concerne plusieurs acteurs...
- qui concerne davantage certaines industries...
- qui doit concilier les besoins de la main-d’œuvre et ceux des organisations...
- qui doit faire appel à l’innovation dans les pratiques!