

**Colloque sur la saisonnalité**  
Pour un développement durable de l'emploi



# Chantier sur la saisonnalité : où en sommes-nous?

## Maurice Couture

Consultant chargé des contenus  
pour le colloque sur la saisonnalité

8 novembre 10H10



Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec 

## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



## Chantier sur la saisonnalité

- Chantier de recherche, de discussion et de concertation amorcé en 2010
- Initié par 7 CSMO caractérisés, entre autres, par une main-d'œuvre saisonnière
- Effets appréhendés de la rareté et de la pénurie de main-d'œuvre annoncées: un motif important pour travailler ensemble à ce chantier
- Orientations, pistes d'action et projets concrets à privilégier pour composer avec les effets de la saisonnalité

## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



## Phase 1 du Chantier

- La saisonnalité de l'emploi : un état des lieux
- Recensement d'initiatives québécoises et étrangères
- Fiches sectorielles
- Fiches régionales
- Monographies des programmes et mesures
- Document de consultation - Synthèse des recherches de la phase 1 et identification des enjeux

## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



## Principales conclusions de la phase 1

- Phénomène complexe et important / décroissant dans la plupart des pays occidentaux
- Mesure de l'amplitude saisonnière au Québec =
  - 207 600 emplois en 2009 vs 250 000 en 1979
  - 5,4% de l'emploi total en 2009 vs 9,7% en 1976
  - Affecte plus fortement certains secteurs et certaines régions
- Enjeux et piste d'action à considérer à travers 5 approches

## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



# Enjeux et pistes d'action identifiés à la phase 1

## 1. Développement local et régional

- a. Développer des stratégies visant à diversifier ou prolonger les activités des entreprises saisonnières en tenant compte des spécificités régionales
- b. Faciliter le recrutement, l'accueil et l'intégration au milieu
- c. Faciliter les regroupements d'employeurs, les banques d'employés et les maillages d'emplois saisonniers

## 2. Stratégies industrielles et sectorielles

- a. Explorer des stratégies industrielles visant à diversifier ou prolonger les activités



## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



# Enjeux et pistes d'action identifiés à la phase 1

## 2. Stratégies industrielles et sectorielles (suite)

- b. Examiner l'apport possible des innovations technologiques pour prolonger la durée des activités ou pour réduire les besoins en main-d'œuvre

## 3. Gestion des ressources humaines

- a. Améliorer les conditions de travail et développer des approches mobilisatrices pour la rétention des travailleurs
- b. Explorer de nouveaux bassins de main-d'oeuvre
- c. Planifier et répartir le travail avec polyvalence et flexibilité en vue de stabiliser l'emploi saisonnier (organisation du travail)



## Enjeux et pistes d'action identifiés à la phase 1

### 4. Mesures actives du marché du travail

- a. Utiliser l'assurance-emploi et les mesures du marché du travail de façon plus active pour favoriser la sécurité du revenu et améliorer la contribution des travailleurs saisonniers à plus long terme
- b. Favoriser des mesures de développement des compétences de la main-d'oeuvre saisonnière en basse saison dans son secteur d'activité saisonnier
- c. Favoriser des mesures de développement des compétences de la main-d'oeuvre saisonnière en basse saison dans des secteurs complémentaires
- d. Examiner les mesures et les initiatives pouvant favoriser une meilleure mobilité saisonnière de la main-d'oeuvre entre les régions

## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



# Enjeux et pistes d'action identifiés à la phase 1

## 5. Encadrement réglementaire

- a. Examiner les normes du travail concernant notamment :  
l'étalement des heures de travail et la durée de la semaine normale dans les différents secteurs
- b. Examiner la réglementation, les programmes et les pratiques concernant les travailleurs étrangers temporaires
- c. Examiner l'encadrement et les pratiques des agences de placement temporaire
- d. Adaptation de mesures sociales, fiscales ou réglementaires pouvant s'appliquer au travail saisonnier et à d'autres types d'emplois atypiques



## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



## Phase 2 du Chantier

- Débutée en février 2011
- Consultation des travailleurs saisonniers pour connaître leur point de vue et leur motivation.
- Groupes de discussion sectoriels afin de:
  - préciser les problématiques et pistes de solution propres à chaque secteur
  - identifier les initiatives porteuses pouvant être mises en place
  - proposer des pistes d'action intersectorielles ou des recommandations de portée nationale plus large.

## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



## Phase 2 du chantier

- Organisation de rencontres thématiques par les CSMO ayant permis de retenir trois sujets prioritaires:
  - Politique et statut du travail saisonnier
  - Mesure de soutien à l'activité saisonnière et encadrement réglementaire
  - Conditions d'emploi
- Organisation du présent colloque axé sur l'identification de solutions concrètes

## Colloque sur la saisonnalité

Pour un développement durable de l'emploi



## Phase 2 du chantier

- **Colloque des 8 et 9 novembre 2012: une étape importante de la phase 2 du chantier**
  - partager les résultats des travaux de réflexion effectués jusqu'ici par les sept comités sectoriels de la main d'œuvre sur la situation et les enjeux du travail saisonnier dans leur secteur respectif
  - orienter les actions futures des acteurs concernés
  - susciter l'adhésion des acteurs concernés à un plan de match sur les suites à donner aux travaux et priorités du Chantier (solutions concrètes)
  - valoriser le travail saisonnier et ses retombées